

Šifra predmeta: BUS206		Naziv predmeta: MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA	
Nivo: Prvi ciklus studija		Godina: III	Semestar: V
Status: izborni		Broj sati sedmično: 5 (3+2)	Broj ECTS kredita: 5
			Ukupan broj sati: 75
1. CILJ PREDMETA		1. Prepoznati potrebu za planskim pristupom razvoja ljudskih potencijala 2. Uočiti vezu između suštinske povezanosti menadžmenta ljudskih resursa i poslovne strategije preduzeća 3. Upoznati se sa elementima ulaznog, internog i izlaznog toka ljudskih potencijala 4. Prepoznati ulogu ljudskih potencijala kroz prizmu turbulentnih promjena: ekonomskih, tehnoloških, demografskih i promjena organizacionog restrukturiranja	
1.1. Osnovne tematske jedinice		1. Uvod u menadžment ljudskih resursa 2. Strateška uloga menadžmenta ljudskih resursa 3. Planiranje ljudskih resursa 4. Analiza posla i dizajn posla 5. Rekrutovanje, selekcija i izbor 6. Proces zapošljavanja 7. Interni tok ljudskih resursa – Praćenje radne uspješnosti 8. Strategije materijalnog nagrađivanja 9. Nematerijalne strategije kompenziranja 10. Obrazovanje i razvoj ljudskih resursa 11. Izlazni tok	
1.2. Rezultati učenja		Predmet pomaže studentima da steknu bazična znanja o ulozi ljudskih potencijala u organizacijama, njihovoj selekciji, izboru i obrazovanju, motiviranju kao i o odgovarajućim metodama napuštanja radnog mjesta. Na ovaj način širi se svijest o potrebi stalnog ulaganja u obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala.	
2. NAČIN ORGANIZACIJE NASTAVE			
Opis aktivnosti		(%)	
2.1. Način izvođenja nastave	1. ex katedra 2. prezentacije 3. gosti predavači 4. vježbe	40 % 10 % 10 % 40 %	
		Učešće u ocjeni (%)	
2.2. Sistem ocjenjivanja	1. parcijalni 2. istraživački rad 3. prezentacija 4. analiza slučaja 5. finalni ispit	30 % 10 % 5 % 5 % 50 %	
3. LITERATURA		1. Rahimić Z. , Kožo A., Menadžment ljudskih resursa – knjiga u izradi 2. Bahtijarević / Šiber dr. Fikreta, Menadžment ljudskih potencijala, Golden marketing, Zagreb 1999. - naznačena poglavlja 3. Torrington D., Hall L. & Taylor S., Menadžment ljudskih resursa, 5 ed, Irwin McGraw – Hill, Inc. 2005. 4. Hollenbeck, N., Wright, G., Fundamental of Human Resource Management, Irwin McGraw Hill, Inc., 2004. 5. Aziz Šunje, Top menadžer vizionar i strateg, Tirada 2002. – poglavlje IV 6. Harvard Business Review on Managing People, Harvard Business School Press, Boston, 1999. 7. Članci i materijali dostupni na predmetnom coursewareu	